

2ª Sesión De la Comisión de Atención a la Diversidad CURSO 2022/2023
JUEVES 9 DE FEBRERO DE 2023

- Reunidas:**
- Rosa Rubio (El Platero)
 - Cristina Vergara(AMPA El Arlequín)
 - Ana María Pérez (CEIP Iturzaeta)
 - Elena Guillén (CEIP Iturzaeta)
 - Susana López (AMPA Iturzaeta)
 - Elena Muñoz (AMPA Europa)
 - Sonia Rodríguez (Feminismos)
 - Pipo (Feminismos)
 - Lola Gallego
 - Jesús Hernández (Técnico educación)
 - María Tapia (SACE)

En esta sesión nos acompaña el personal de la Concejalía de Feminismos y Diversidad para ofrecernos la posibilidad de un taller de formación sobre diversidad lgbti centrado en familias.



Se decide abrirlo como espacio de formación a las personas de la comisión y abrirlo también para las personas de la Comisión de Igualdad, como experiencia piloto que se replicará más adelante con las familias.

En cuanto al trabajo de la Comisión de Atención a la Diversidad, nos centramos en hacer organización y planificación de trabajo. Se divide la sesión en dos partes: la primera parte de reflexión sobre el concepto de diversidad y la segunda sobre planteamientos, objetivos y lineamiento de trabajo.

Primera parte: Concepto Diversidad

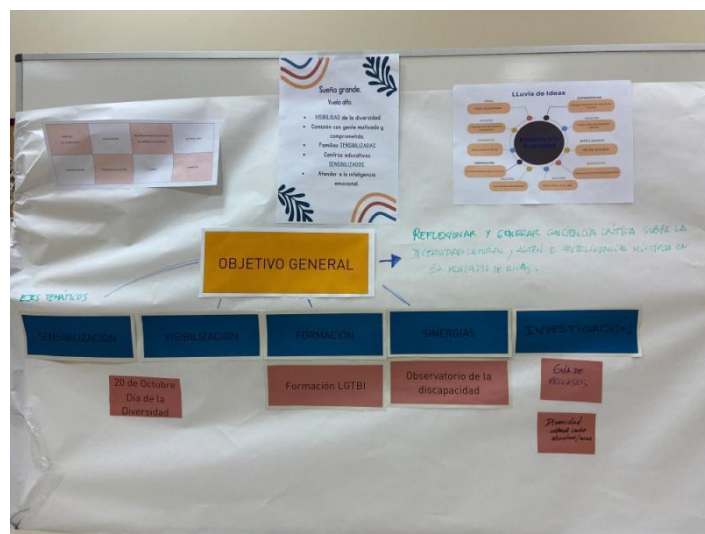


Recogimos diferentes ideas que engloba el concepto de diversidad para la comisión: diversidad cultural, diversidad lgtbi, diversidad funcional, diversidad económica, diversidad generacional e inteligencias múltiples.

Si bien, todas las diversidades se tendrán en cuenta, decidimos centrarnos en este curso en diversidad cultural, lgtbi, e inteligencias múltiples.

Segunda parte: Organización y planificación del trabajo.

Nos centramos en el trabajo de organización y planificación de la comisión. Partiendo de los sueños del plenario y de la lluvia de ideas de la anterior reunión, se establecieron el objetivo general, los ejes temáticos de trabajo y algunas acciones de trabajo dentro de cada eje.



Objetivo general: Reflexionar y generar conciencia crítica sobre la diversidad cultural, lgtbi e inteligencias múltiples en el municipio de Rivas.

Ejes temáticos: sensibilización, visibilización, formación, sinergias e investigación.

Acciones concretas:

- ***Día de la Diversidad, 20 de octubre (EJES SENSIBILIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN).***
- ***Formación LGTBI (EJE FORMACIÓN).***
- ***Observatorio de la Discapacidad (SINERGIAS).***
- ***Guía de recursos (INVESTIGACIÓN).***
- ***Diversidad cultural centros/zonas en Rivas.(INVESTIGACIÓN).***

Tercera parte: Decisiones de trabajo para la próxima sesión

Se decide empezar a trabajar con el eje de investigación centrado en diversidad cultural y lgtbi.

Para hacer la investigación sobre diversidad cultural nos centramos en hacer un mapeo focalizado en tres puntos: ***tejido educativo, asociativo y empresarial***. Nos distribuiremos por whatsapp en un listado que se facilitará desde SACE / ayto, los centros educativos y su zona alrededor para identificar población extranjera y/o de origen migrante y proyectos desarrollados por los centros vinculados a la temática, por un lado. Por otro, nos distribuimos para investigar sobre el tejido asociativo ripense que trabaje vinculado a temas de diversidad cultural, y por último, el tejido empresarial representativo de esta misma diversidad.

Objetivo de trabajo: hacer un mapeo visibilizando la realidad de la diversidad cultural ripense, conocer proyectos educativos e iniciativas asociativas vinculados, así como iniciativas empresariales, con los que poder generar diferentes acciones de trabajo desde la Comisión.

En cuanto a la parte de diversidad lgtbi, desde el ayto. se recabará alguna información con los compañeros de sensibilización lgtbi de la Concejalía de Feminismos.

Taller lgtbi: se tantean dos posibles fechas, 23 febrero o 2 de marzo. Se establece **2 de marzo** como fecha al consultar con el resto de implicados (Feminismos).

Fecha de próxima sesión: 15 de marzo.